

LOHNT SICH FÜHRUNG?

EINE STUDIE VON MERCER CENTRAL EUROPE: DIE WICHTIGSTEN ERGEBNISSE

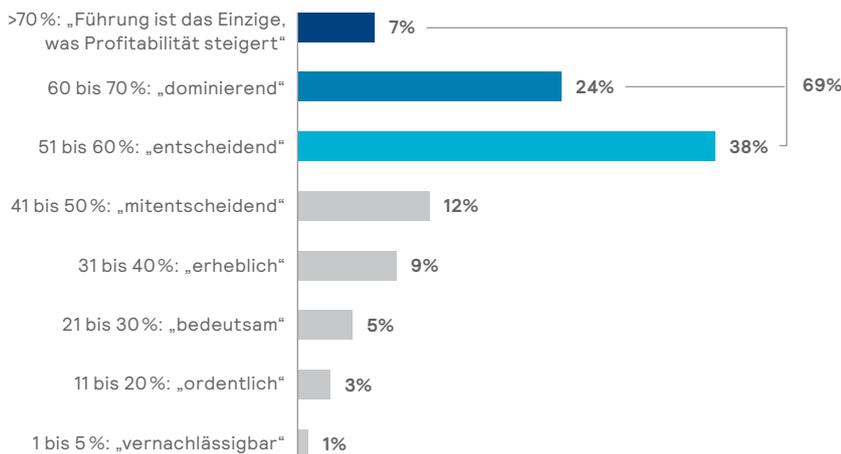
Lohnt sich Führung? Um dieser Frage nachzugehen, hat Mercer 100 Führungskräfte, HR-Top Manager und erfahrene Experten aus den Bereichen Führungskräfte- oder Organisationsentwicklung umfassend befragt. Die wichtigsten Ergebnisse haben wir für Sie zusammengefasst.

Führung hat einen entscheidenden Einfluss auf die langfristige Profitabilität von Unternehmen: Im Durchschnitt sind 52 Prozent der Unternehmensprofitabilität auf Führung zurückzuführen, in Unternehmen mit starkem HR-Bereich und effektiver Organisation liegen die Werte noch höher.

Führung hat einen entscheidenden Einfluss auf die langfristige Profitabilität von Unternehmen.

EINFLUSS VON FÜHRUNG AUF LANGFRISTIGE PROFITABILITÄT

Führung wirkt signifikant auf die Unternehmensprofitabilität.



Die individuelle Führungsleistung wird sehr kritisch gesehen. Mögliche Gründe sind vor allem schlechte Governance, unrealistische Strategien und Zielvorgaben, das Führungspersonal sowie Konkurrenz zwischen Führungskräften. Rein rechnerisch könnten Unternehmen ihre Profitabilität im Schnitt um 2,4 Prozentpunkte steigern, wenn einem deutlich höheren Anteil ihrer Führungskräfte eine bessere Leistung möglich wäre.

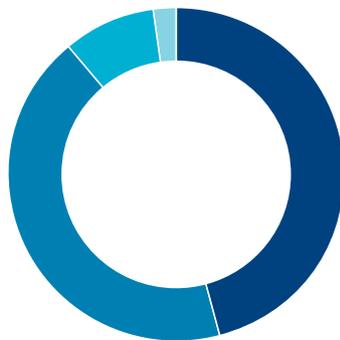


Die Untersuchung zeigt weiterhin eine zunehmende Bedeutung der Veränderungsarbeit und -kompetenz von Führungskräften. Die Veränderungsgeschwindigkeit hat deutlich zugenommen – in fast der Hälfte der Unternehmen sogar „massiv und deutlich sichtbar“. Aus den Angaben der Teilnehmer errechnen sich durchschnittlich 5,8 signifikante Reorganisationen je Unternehmen innerhalb von 24 Monaten. Personalbereiche nehmen beim Thema Organisation derzeit überwiegend eine unterstützende Rolle ein.

VERÄNDERUNGSGESCHWINDIGKEIT UND REORGANISATION

Die Veränderungsgeschwindigkeit hat in den letzten Jahren ...

- 46% massiv und deutlich sichtbar zugenommen
- 43% zugenommen
- 9% weder zu- noch abgenommen
- 2% abgenommen



Signifikante* Reorganisationen innerhalb von 24 Monaten:

Ø 5,8 Reorganisationen, darunter
Ø 2,2 unternehmensweite Reorganisationen

* Definition für „signifikante Reorganisation“:
mehr als 10 Prozent der Organisation/
Mitarbeiter von Veränderungen betroffen,
Veränderung in Anzahl der Hierarchie-
ebenen, Führungsstrukturen, Standorte

Als die wesentlichen zukünftigen Erfolgsgrößen für lohnende Führung identifiziert die Studie mehrere Faktoren, darunter eine moderne, mit Organisationsentwicklung verschränkte „on-the-job“ Führungskräfteentwicklung. Die HR-Funktion befindet sich dabei in einer verantwortlichen, privilegierten Situation: recht gut aufgestellt in den klassischen, auf die Person abstellenden Führungskräfteentwicklungsthemen und mit Nachholbedarf beim Thema Organisation.

ÜBER DIE STUDIE:

Das Gros der teilnehmenden Unternehmen hat seine Zentrale in Deutschland, gefolgt von der Schweiz und Österreich. Knapp die Hälfte beschäftigt mehr als 30.000 Menschen oder erwirtschaftet einen Umsatz von über 10 Mrd. Euro.

Den ausführlichen Bericht zur Studie können Sie über diesen QR-Code abrufen:



Außerdem senden wir Ihnen das PDF gerne per E-Mail zu. Bitte nehmen Sie Kontakt zu uns auf:

Mercer Deutschland GmbH
Lyoner Straße 36
60528 Frankfurt

Tel: +49 69 689 778 0
Fax: +49 69 689 778 109

E-Mail: info.de@mercer.com
www.mercer.de