

UNSER PFLEGEKONZEPT FÜR IHRE MITARBEITER

BERATUNG RUND UM DIE PFLEGE-ZUSATZVERSICHERUNG UND PFLEGE-ASSISTANCE-LEISTUNGEN

Die zunehmende Alterung unserer Gesellschaft und der damit einhergehende drohende Pflegenotstand stellen auch Arbeitgeber vor große Herausforderungen. Denn Mitarbeiter, die sich um einen Pflegefall kümmern müssen, sind inzwischen keine Seltenheit mehr. Eine „pflegesensible“ Personalpolitik gewinnt angesichts dessen an Bedeutung und kann als wichtige Nebenleistung zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber beitragen.

Zwei Fragen sind dabei für Arbeitgeber von besonderer Relevanz:

- Wie können Mitarbeiter dabei unterstützt werden, sich für den Fall der Pflegebedürftigkeit finanziell abzusichern?
- Wie kann die Vereinbarkeit von Pflegeaufgaben und Beruf verbessert werden?

DAS BAUSTEINKONZEPT ZUR PFLEGE

Wir bieten ein Bausteinkonzept für Unternehmen, welches diese Fragestellungen berücksichtigt und Beratungsdienstleistungen zu den verschiedenen Varianten der Pflegezusatzversicherungen sowie der Pflege-Assistance bündelt. Diese können vom Unternehmen als Paket oder unabhängig voneinander angeboten werden. Darüber hinaus beraten wir zu allen Aspekten der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf.

UNTERSTÜTZUNG BEI DER FINANZIELLEN ABSICHERUNG

Es wird immer wichtiger, individuell für den Pflegefall finanziell vorzusorgen. Hier können Unternehmen Ihren Mitarbeitern unterstützende Nebenleistungen anbieten. Wir beraten Sie zu den folgenden Varianten:

1. Arbeitgeberfinanzierte Pflegezusatzversicherung

Diese deckt im Pflegefall einen Großteil der für die Pflege des Arbeitnehmers oder seiner Familie anfallenden Kosten, die nicht von der gesetzlichen Pflegeversicherung übernommen werden, ab.

2. Arbeitnehmerfinanzierte Pflege-Bahr- oder Pflegezusatzversicherung

In diesem Fall trägt der Arbeitnehmer die Kosten für die Versicherung zwar selbst, der Arbeitgeber kann für seine Arbeitnehmer jedoch spezielle Angebote und Sonderkonditionen bei ausgewählten Anbietern erhalten.



PFLEGE-ASSISTANCE-LEISTUNGEN ZUR BESSEREN VEREINBARKEIT VON PFLEGE UND BERUF

Die finanzielle Vorsorge für die eigene Pflegebedürftigkeit ist nicht der einzige Aspekt, bei dem Mitarbeiter unterstützt werden können. Mit einem arbeitgeberfinanzierten Angebot von Pflege-Assistance-Leistungen können Unternehmen ihre Mitarbeiter auch wirkungsvoll unterstützen, wenn ein Pflegefall in der Familie eintritt. Ein solches Ereignis tritt meist unerwartet ein und bringt für die Angehörigen eine große Verunsicherung bezüglich der bürokratischen und organisatorischen Erfordernisse mit sich.

Engagieren sich Mitarbeiter neben dem Beruf in der Pflege ihrer Angehörigen, sind sie einer stetigen Mehrfachbelastung ausgesetzt. Diese kann zu Überlastung und in der Folge zu Arbeitsausfällen, vermehrten Krankheitstagen und geringerer Produktivität führen. Professionelle Pflege-Assistance-Leistungen tragen in erheblichem Maße dazu bei, die psychischen und physischen Folgen einer familiären Pflegesituation zu mildern und die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf zu verbessern.

UNSER ANGEBOT

- Fachvorträge zu pflegespezifischen Themen und Aspekten der Vereinbarkeit von Pflege und Beruf
- Workshops im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements, wie etwa zum Thema „Führung und Gesundheit“
- Ein spezialisiertes Beratungsteam eines externen Dienstleisters, das für eine persönliche und vertrauliche telefonische Beratung rund um das Thema Pflege zur Verfügung steht
- Einen Pflege-Lotsen-Dienst, der bei Einstufungsverfahren und Widersprüchen, der Beschaffung und Finanzierung von Hilfsmitteln, der Erstellung von Verfügungs- und Vollmachtsdokumenten etc. unterstützt
- Unterstützung bei Suche und Auswahl von Pflege-Institutionen und -Anbietern

MEHRWERT FÜR DEN ARBEITGEBER

- Beitrag zum Erhalt der Arbeitsfähigkeit pflegender Arbeitnehmer
- Positionierung als attraktiver Arbeitgeber durch zeitgemäße Zusatzleistung
- Aufrechterhaltung der betrieblichen Wertschöpfungskette durch Entlastung der Arbeitnehmer
- Kostenvorteile aufgrund spezieller Konditionen und der Behandlung der Pflegeleistungen als Betriebsausgaben

MEHRWERT FÜR DEN ARBEITNEHMER

- Entlastung bei Eintritt eines eigenen oder familiären Pflegefalls
- Umfassende Beratung zu allen Facetten der Pflege
- Beitrag zur Arbeitskraft- und Existenzsicherung
- Attraktive Konditionen bei den Versicherungen: Prämienvorteil, vereinfachtes Aufnahmeverfahren, keine Risikozuschläge, keine Wartezeiten

Sie wünschen weitere Informationen zu unserem Pflegekonzept? Dann wenden Sie sich bitte an:

Michael Braun
Mercer Deutschland GmbH
Tel.: +49 69 689 778 330
michael.braun@mercer.com

